

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRES

STANDARDIZOVANÉ ŘEŠENÍ PRO POSOUZENÍ VHODNOSTI KANDIDÁTA NA POZICI

Jméno a příjmení: John Doe

ID: HA154821

Datum: 04. května 2010

Typ pozice: Manažerské a exekutivní pozice





ÚVOD

Úspěch v různých profesích je podmíněn různými vlastnostmi - vlastnosti důležité pro jedno zaměstnání mohou být v rozporu s výkonem v jiném zaměstnání. Hoganův osobnostní dotazník (HPI) hodnotí uchazeče v sedmi dimenzích či charakteristikách, které prokazatelně ovlivňují pracovní úspěch. Tato zpráva vychází z výsledků uchazeče ve zmíněných dimenzích a je rozdělena do tří oddílů. Oddíl I uvádí výsledky uchazeče se zaměřením na a) vlastnosti, které jsou relevantní pro úspěch ve většině pracovních prostředí; b) vhodnost na danou pozici; c) komunikační styl uchazeče během pohovoru. Oddíl II uvádí grafické znázornění výsledků uchazeče. Oddíl III shrnuje závěry ohledně vhodnosti uchazeče a jeho potenciálního přijetí.

Hoganův osobnostní dotazník posuzuje uchazeče v sedmi obecně platných dimenzích, které ovlivňují úspěch v zaměstnání.

ODDÍL I – SHRUTÍ VÝSLEDKŮ TESTOVÁNÍ

Obecné pracovní předpoklady

John Doe bývá klidný a vyrovnaný a své emoce pravděpodobně přiměřeně ovládá bez ohledu na náročnost situace. Je zodpovědný týmový hráč, který je pozorný k detailům a současně přistupuje k pravidlům flexibilně. John Doe nepreferuje formální způsob vzdělávání, raději si osvojuje nové dovednosti přímo v praxi.

Míra vhodnosti pro daný typ pozice

Pan Doe bývá klidný a vyrovnaný. Pan Doe je zřejmě energický a přiměřeně pracovitý. Ačkoli většinou respektuje obvyklé postupy a procesy, ve chvíli, kdy se setká s neočekávaným, je schopen změnit směr. Je kooperativní a přátelský, ale ostatním dokáže i taktně oponovat.

Silné stránky uchazeče

- Umí připustit chybu a přijmout radu.
- Podporuje týmové úsilí.
- Při práci dodržuje pravidla.
- Je ohleduplný, ale zároveň dosahuje výsledků.

Potenciálně problémové oblasti

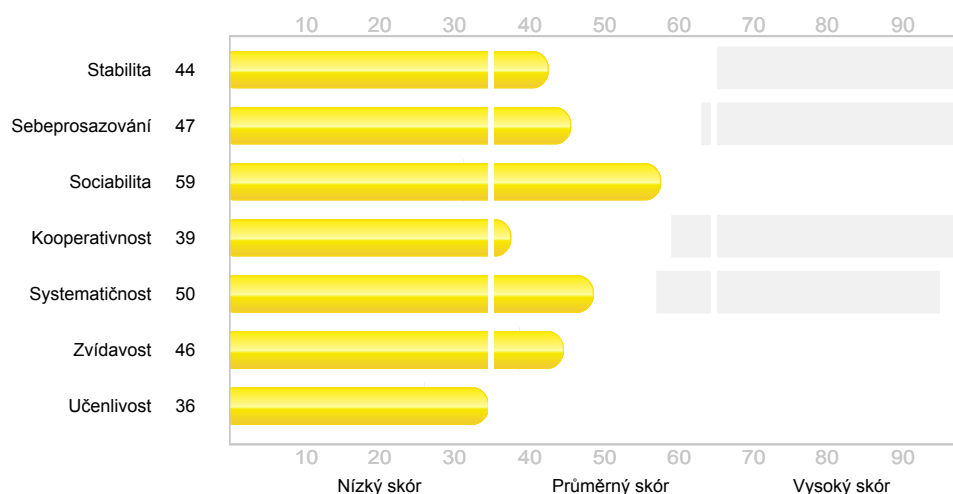
- Nemusí vždy vnímat pocit naléhavosti.
- Může se zdráhat učinit rozhodnutí.
- Pravděpodobně potřebuje pomoc při stanovování priorit.
- Výjimečně mívá vyhraněné názory.

Komunikační styl uchazeče

- Uchazeč, s nímž je veden pohovor, se zřejmě jeví průměrně vyrovnaný a sebejistý.
- Je přátelský a příjemný, ale nesnaží se získat pozornost za každou cenu.
- Uchazeč je zřejmě kooperativní a uctivý.



ODDÍL II – GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ (HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK)



POZNÁMKY: Nastíněná rozpětí v klíčových dimenzích byla identifikována jako stěžejní ve zjišťování vhodnosti kandidáta, tzn. zvyšují pravděpodobnost, že kandidát bude úspěšný.

Stabilita - Tendence k vyrovnanosti, optimismu a stabilitě v náladách.

Sebeprosazování - Tendence k iniciativnosti, soutěživosti a přebírání vůdčích rolí.

Sociabilita - Tendence k výřečnosti, zábavnosti a sebejistotě v sociální oblasti.

Kooperativnost - Tendence k ohleduplnosti a vstřícnosti a schopnost udržovat vztahy.

Systematičnost - Tendence k dodržování pravidel, svědomitosti a spolehlivosti.

Zvídavost - Tendence ke zvědavosti, nápaditosti, vizionářství a snížené schopnosti tolerovat nudné úkoly.

Učeniivost - Tendence upřednostňovat formální vzdělávání a aktivně si udržovat přehled o aktuálním dění a technickém pokroku.

ODDÍL III – CELKOVÉ HODNOCENÍ UCHAZEČE

Na základě porovnání výsledků testování se specifickým osobnostním profilem vytvořeným pro podobné pozice v této oblasti je celková vhodnost tohoto uchazeče na pozici:



MALÁ



STŘEDNÍ



VYSOKÁ

Tato zpráva a v ní uvedená míra vhodnosti vychází z generalizace validity pro daný typ pozice a není specifická pro vaši organizaci. Zpráva by měla být použita pouze ve spojitosti s dalšími informacemi o uchazeči, aby podpořila rozhodnutí ohledně přijetí.