

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN*REPORTS*

GRAF

HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK

Jméno a příjmení: Jan Novák
ID: DF178402
Datum: 18. června 2010





ÚVOD

Pro úspěch v různých zaměstnáních jsou důležité odlišné osobnostní vlastnosti. Vlastnosti klíčové pro jednu profesi mohou být překážkou při výkonu jiných zaměstnání. Hoganův osobnostní dotazník (HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání.

Tyto informace mohou být užitečným základem pro osobní a profesní rozvoj.

Na této straně naleznete popis jednotlivých škál HPI, na straně následující pak graf s vašimi výsledky.

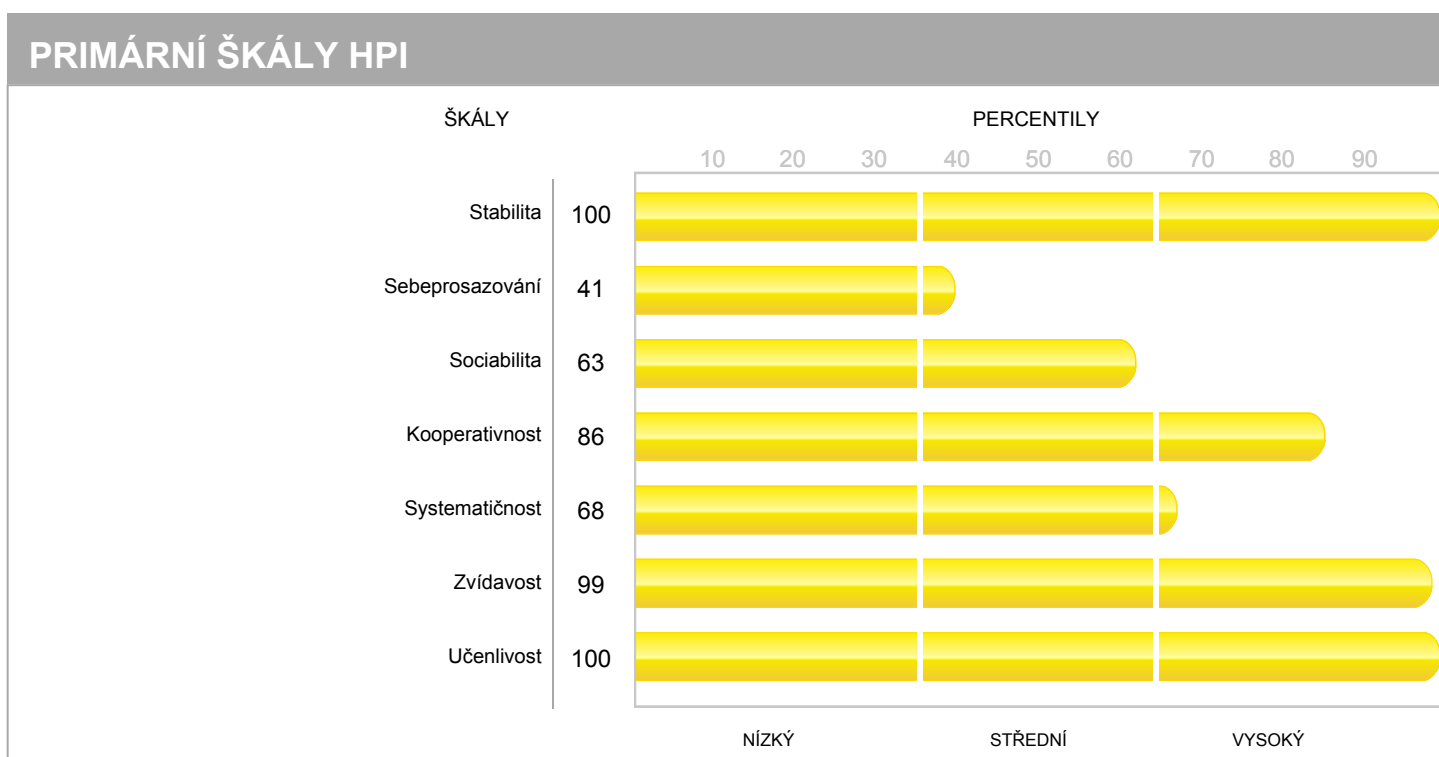
Stabilita	Jedinec s vysokými hodnotami bývá ve stresových situacích klidný, sebevědomý a vyrovnaný. Jedinec s nízkými hodnotami bývá vnímavý, citlivý a se stresovými situacemi se může vyrovnávat obtížně.
Sebeprosazování	Jedinec s vysokými hodnotami bývá energický, soutěživý a touží se zlepšovat. Jedinec s nízkými hodnotami bývá tichý, neprůbojný, trpělivý a ochotný přizpůsobit se ostatním.
Sociabilita	Jedinec s vysokým skórem bývá společenský, impulzivní, svérázný a nerad pracuje sám. Jedinec s nízkým skórem bývá zdrženlivý a tichý; neupoutává na sebe pozornost a nevdí mu pracovat o samotě.
Kooperativnost	Jedinec s vysokým skórem bývá vřelý, přátelský, srdečný, společenský a oblíbený. Jedinec s nízkým skórem bývá nezávislý, upřímný a přímočarý.
Systematičnost	Jedinec s vysokým skórem bývá organizovaný, spolehlivý a důkladný; dodržuje pravidla a snadno se na něj dohlíží. Jedinec s nízkým skórem bývá impulzivní a flexibilní; často se nepřizpůsobuje pravidlům a odmítá blízký dohled; bývá naopak kreativní a spontánní.
Zvídavost	Jedinec s vysokým skórem mívá dobrou představivost, bývá nápaditý, vynalézavý a bystrý; je obvyklé, že se rychle začíná nudit a nemusí věnovat pozornost detailům. Jedinec s nízkým skórem bývá praktický a realistický; všímá si detailů a je ochotný tolerovat nudné úkoly.
Učenlivost	Jedinec s vysokým skórem se většinou rád vzdělává a při školení dosahuje dobrých výsledků. Jedinec s nízkým skórem nemívá zájem o formální učení - přednost dává spíše zkušenostem získaným při práci.



VALIDITA VÝSLEDKŮ

Tento test je validní a interpretovatelný.

Graf zobrazuje vaše výsledky v každé z výše popsaných škál. Výsledky jsou uvedeny v percentilech. Ty udávají procento lidí z reprezentativního vzorku, kteří měli skór nižší nebo stejný jako vy. Výsledek nad 65. percentilem znamená vysoký skór. Mezi 35. a 65. percentilem jsou jedinci s průměrným skórem. Nízký skór je výsledek pod 35. percentilem.



Profesní škály

Nevyžádáno