

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

PROFESNÍ ROZVOJ

ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ PRO ŘÍZENÍ KARIÉRY

Jméno a příjmení: Jan Novák

ID: DF178402

Datum: 18. června 2010





ÚVOD

Pro úspěch v různých zaměstnáních jsou důležité odlišné osobnostní vlastnosti. Vlastnosti klíčové pro jednu profesi mohou být překážkou při výkonu zaměstnání jiných. Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které úspěšnost v zaměstnání ovlivňují. Profesionální diagnostika osobnosti byla vypracována podle Vašeho skóre ve zmíněných dimenzích. Tato zpráva popisuje Vaše pravděpodobné chování za různých podmínek, zaznamenává Vaše přednosti a nedostatky a předkládá Vám některé návrhy, jak byste mohl lépe řídit svojí kariéru. Poslední strana obsahuje definice zmíněných sedmi dimenzí a graf HPI, ze kterého zpráva vychází.

HPI obsahuje škálu validity, která slouží k identifikaci nedbalých nebo nepozorných respondentů. Škála pracuje se třemi hodnotami (validní, snížená, nevalidní), jež lze definovat následujícím způsobem. Validní hodnota znamená, že testovaný byl při vyplňování dotazníku pečlivý a pozorný. Snížená hodnota validity znamená, že dotazník byl vyplněn nedbale a nepozorně. V tomto případě bude možná nutné ověřit přesnost či úplnost odpovědí a interpretovat je obezřetně. Nevalidní hodnota znamená, že dotazník byl vyplněn natolik nedbale a nepozorně, že výsledný profil nelze s jistotou interpretovat.

Výsledky Vašeho testu jsou validní a interpretovatelné.

Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání.



PŘEDNOSTI

Jste klidný a vyrovnaný, máte pozitivní přístup a většinou i dobrou náladu. Snadno zvládáte rychle se měnící prostředí a velkou pracovní zátěž a nebýváte popudlivý. Vaši spolupracovníci a členové týmu ocení Vaši schopnost pracovat pod tlakem. To je důležité zejména v zaměstnáních nebo při úkolech, které přinášejí mnoho spěchu, tlaku a potenciálního rizika a při kterých je nutné udržet své emoce na uzdě. V obdobích stresu se Vaši spolupracovníci mohou spolehnout na to, že zůstanete klidný, důsledný a optimistický. Často působíte sebejistým dojmem, a když je třeba, jste ochotný vést skupinu nebo projekt. Na druhou stranu Vám však nečiní problémy nechat druhé převzít řídicí úlohu.

Jste přátelský, společenský a přístupný, ochotný naslouchat a nechat hovořit druhé. Jste obvykle diplomatický, přátelský, charismatický a jste citlivý k potřebám a pocitům druhých. Jste schopen vytvářet a udržovat přátelské vztahy. Zajímají Vás pocity Vašich kolegů a jste dobrý týmový hráč. Rád podporujete druhé a pomáháte jim. Tyto vlastnosti pozitivně ovlivňují výkon v zaměstnáních, kde je nutné poskytovat péči, službu zákazníkům a budovat dlouhodobé vztahy.

Vaší výhodou je sebeovládání, pečlivost, svědomitost a zacházení s detaily. Jste pracovitý a spolehlivý a dovedete si dobře naplánovat svůj čas. Jste vnitřně organizovaný, obvykle dodržujete pravidla a staráte se o jasnost úkolů. Očekáváte, že projekty a úkoly budou provedeny dobře a včas. Baví Vás dotahovat úkoly do konce. Ceníte si toho, že poskytujete kvalitní produkty a že dodržujete vysoká výkonnostní měřítká. To je zvláště důležité v zaměstnáních, která vyžadují přesnost, preciznost, dodržování standardů kvality a pozornost k detailům. Jste bystrý, erudovaný a informovaný o nejnovějších problémech a technologiích. Vlastní školení i školení jiných považujete za cenné. Zřejmě vyhledáváte příležitosti pro svůj růst a rozvoj a snažíte se nové znalosti ve svém zaměstnání aplikovat. Zmíněné vlastnosti jsou důležité pro většinu profesí. Jste nezaujatý, zvědavý a nápaditý. Vnímáte celkový kontext, myslíte pohotově a přinášíte návrhy na řešení problémů. Nevadí Vám nestructurovaná práce, která zahrnuje plánování, hledání nových řešení nebo změnu. Jste otevřený novým nápadům a rád nacházíte lepší způsoby řešení úkolů. To je důležité především v zaměstnáních vyžadujících tvořivost, řešení problémů a strategické plánování.



OMEZENÍ

Máte vysoké sebevědomí a proto někdy nejste ochotný naslouchat negativní zpětné vazbě. Může být obtížné Vás řídit nebo školit. Vaše sebevědomí může někdy vést k přeceňování vlastních přínosů a k ignorování chyb. V některých případech je Vám lhostejné, kdo nese zodpovědnost za projekty a pracovní činnost. Díky tomu někdy nejste v takové pozici, abyste převzal kontrolu nad úkoly nebo týmovými úlohami, které byste nepochybně ovlivnit mohl. Nevadí Vám pracovat ani o samotě ani v týmu. Rozmyslete si však, kdy je důležité si vzít slovo a dát najevo své názory, a kdy je důležitější nejprve naslouchat a vyjádřit svůj názor až později.

Je pro Vás důležité být příjemný a laskavý, ale díky tomu se možná příliš vyhýbáte neshodám a může Vás rozladit, pokud Vás někdo odmítne. Máte sklon slibovat víc, než jste schopen dodržet. Činí Vám problémy dělat nepopulární rozhodnutí. Také se někdy více staráte o to, jak vyhovět druhým než jak dokončit vlastní práci. Máte náročná měřítká na sebe i na ostatní. Díky Vaší pečlivosti se u Vás mohou objevit problémy s delegováním a stanovováním priorit. To může zvýšit Vaše pracovní zatížení a případný stres. Mohl byste mít sklon ke kritizování kvality výkonů druhých a ke zbytečnému zabývání se detaily. Protože jste přesvědčený, že Vaše metody jsou správné, může Vám činit potíže pružně a flexibilně změnit směr. Jste velmi zvědavý a potenciálně také tvořivý, a proto se snadno začnete nudit, pokud nedostáváte stále nové a různorodé úkoly. Vaši spolupracovníci ale ne vždy sdílejí Vaše nadšení pro nová řešení a experimentování. Díky své dobré informovanosti rozumíte problémům dříve než ostatní a často jednáte, aniž byste se ujistil, že i ostatní již chápou účel a jsou připraveni jednat.



DOPORUČENÍ PRO DALŠÍ ROZVOJ

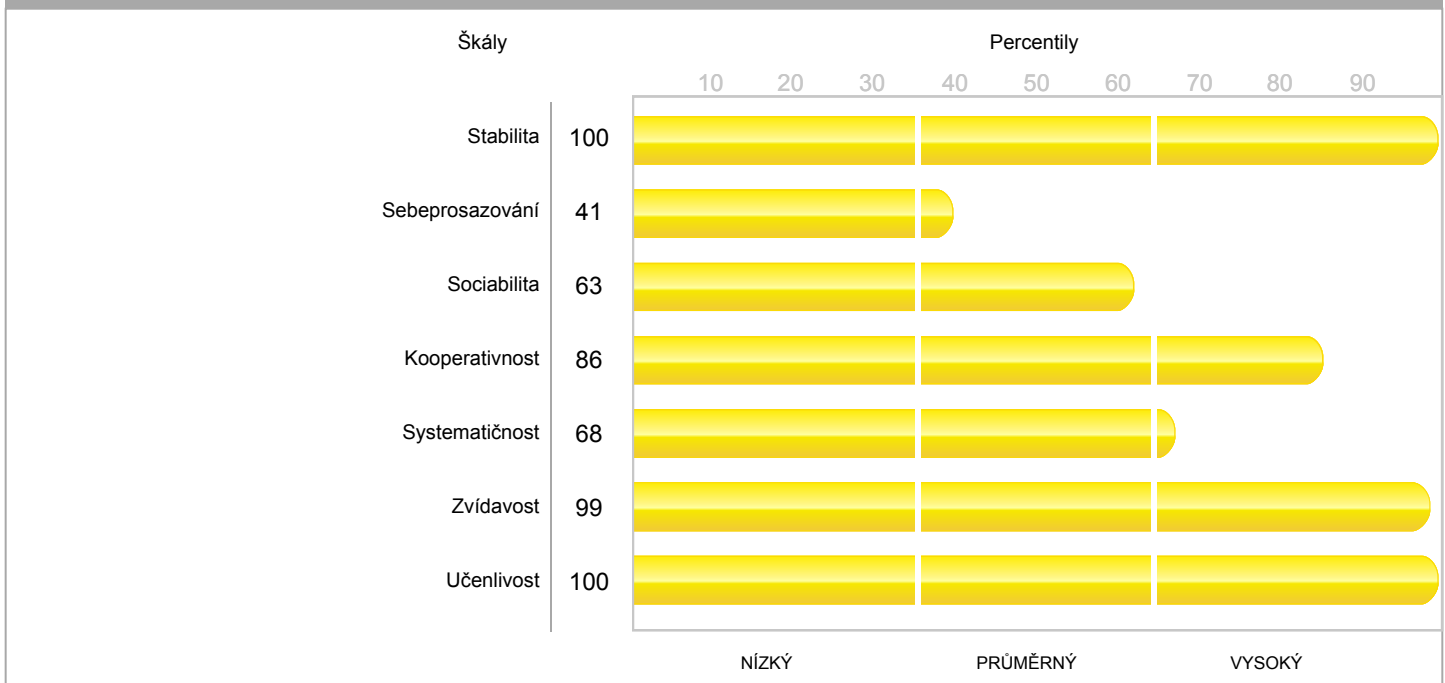
Vzhledem k Vaší neobvyklé houževnatosti a schopnosti zvládat tlak byste neměl zapomínat, že druzí mohou být stresováni, i když Vy ještě nejste. Aktivně žádejte od svých kolegů zpětnou vazbu a z užitečných připomínek se poučte. Přijímejte náročné úkoly, chopte se iniciativy a přidejte více nadšení. Soustředte se na důležité úkoly Vaší skupiny nebo organizace a zaměřte se na výsledky. Hledejte příležitosti ujmout se vedoucích rolí a podporovat své spolupracovníky jak verbálně, tak i svými činy.

Měl byste pravidelně hovořit se svými spolupracovníky, ptát se jich a žádat je o radu. Snažte se dosáhnout rovnováhy mezi společenskými a technickými aspekty práce. Protože je pro vás důležité s ostatními dobře vycházet, můžete mít sklon vyhýbat se nepopulárním pozicím a rozhodnutím. Dávejte si pozor, abyste nesliboval víc, než jste schopni splnit. Postavte se problémům čelem, dokud je lze snadno zvládnout, a dávejte ostatním zřetelně najevo, jaké stanovisko zastáváte.

Protože jste velmi svědomitý a pečlivý, měl byste si uvědomovat, že všechno nezvládnete sám a že nelze všechny úkoly provést stejně dobře. Snažte se více delegovat a stanovit si v práci priority. Měl byste také umět být flexibilnější, když je to nutné. Umožněte jiným, aby Vás v případě nutnosti přerušili. Jste nápaditý a umíte vytvářet vize, a proto Vás zřejmě snadno začnou nudit rutinní úkoly. Musíte se přinutit na úkolu pracovat tak dlouho, dokud není hotový. Oceňujete, když jste dobře informován; snažte se co nejvíce vyhledávat příležitosti ke školení. Pokud se však takové příležitosti nevyskytují, může Vás to frustrovat.



Grafická zpráva



Výsledek nad 65. percentilem znamená vysoký skór. Mezi 35. a 65. percentilem jsou jedinci s průměrným skórem. Nízký skór je výsledek pod 35. percentilem.

STABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá ve stresových situacích klidný, sebevědomý a vyrovnaný. Jedinec s nízkým skórem bývá vnímavý, citlivý a se stresovými situacemi se může vyrovnávat obtížně.
SEBEPROSAZOVÁNÍ	Jedinec s vysokým skórem bývá energický, soutěživý a touží se zlepšovat. Jedinec s nízkým skórem bývá tichý, neprůbojný, trpělivý a ochotný přizpůsobit se ostatním.
SOCIABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá společenský, impulzivní, svérázný a nerad pracuje sám. Jedinec s nízkým skórem bývá zdrženlivý a tichý; neupoutává na sebe pozornost a nevdá mu pracovat o samotě.
KOOPERATIVNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá vřelý, přátelský, srdečný, společenský a oblíbený. Jedinec s nízkým skórem bývá nezávislý, upřímný a přímočarý.
SYSTEMATIČNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá organizovaný, spolehlivý a důkladný; dodržuje pravidla a snadno se na něj dohlíží. Jedinec s nízkým skórem bývá impulzivní a flexibilní; často se nepřizpůsobuje pravidlům a odmítá blízký dohled; bývá naopak kreativní a spontánní.
ZVÍDAVOST	Jedinec s vysokým skórem má dobrou představivost, bývá nápaditý, vynalézavý a bystrý; je obvyklé, že se rychle začíná nudit a nemusí věnovat pozornost detailům. Jedinec s nízkým skórem bývá praktický a realistický; všímá si detailů a je ochotný tolerovat nudné úkoly.
UČENLIVOST	Jedinec s vysokým skórem se většinou rád vzdělává a při školení dosahuje dobrých výsledků. Jedinec s nízkým skórem nemá zájem o formální učení - přednost dává spíše zkušenostem získaným při práci.