

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANLEAD

Č E L E N Í V Ý Z V Á M

RIZIKOVÉ VZORCE CHOVÁNÍ OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKON

Jméno a příjmení: Jan Novák

ID: HA613922

Datum: 02. srpna 2011





ÚVOD

Prognóza schopnosti vést – Zpráva o čelení problémům vám má pomoci rozvíjet se v oblasti vedení lidí. Ve zprávě najdete informace o vašem chování, které by mohlo oslabit nebo potlačit váš výkon. Dále jsou v ní doporučení, jak druhé vést efektivněji.

Vedení lidí zahrnuje vybudování a udržování vysoce výkonného týmu. Cokoli, co oslabuje vaši schopnost vybudovat tým, snižuje i vaši výkonnost ve vedoucí pozici.

Následující zpráva vychází z Hoganova rozvojového testu (HDS). Výstupy jsou založeny na našem komplexním výzkumu vůdčích schopností a jsou určeny profesionálům a vedoucím pracovníkům.

Cokoli, co oslabuje vaši schopnost vybudovat tým, snižuje i vaši výkonnost ve vedoucí pozici.

VÝCHODISKA

Pod tlakem vykazuje většina lidí jisté kontraproduktivní tendence, které nazýváme rizikové faktory. Za normálních okolností mohou tyto vlastnosti představovat silné stránky. Když jsme však unavení, v napětí, nudíme se nebo se něčeho obáváme, mohou tyto rizikové faktory snižovat naši efektivitu a narušit kvalitu vztahů se zákazníky, kolegy a podřízenými. Ostatní jsou si možná těchto tendencí vědomi, ale nehovoří o nich a nadřizený jim možná nevěnuje pozornost.

Tato zpráva je rozdělena do tří částí. První část tvoří grafické znázornění vašeho profilu a ve druhé části naleznete interpretaci vašich výsledků v jednotlivých škálách. Hodnoty mezi 90. a 100. percentilem se nacházejí v pásmu zvýšeného rizika, hodnoty mezi 70. a 89. percentilem v pásmu středního rizika, hodnoty mezi 40. a 69. percentilem jsou v pásmu mírného rizika a výsledky mezi 0. a 39. percentilem jsou v bezrizikovém pásmu. Ve třetí části zprávy jsou doporučení pro váš rozvoj v oblastech, ve kterých se vaše skóry nacházejí v pásmu středního nebo zvýšeného rizika. Zpráva neobsahuje žádná doporučení pro oblasti, kde jsou vaše výsledky v pásmu mírného rizika a v bezrizikovém pásmu.



JAK VZNIKAJÍ RIZIKOVÉ FAKTORY?

Z výzkumu vedoucích pracovníků vyplývá, že se u nich rizikové faktory vyvíjí již v raném věku, když se učí jednat se svými rodiči, vrstevníky, příbuznými a dalšími lidmi. Chování osvojené v mládí se pro člověka může stát zvykem a nemusí si pak uvědomovat, že se chová určitými konkrétními způsoby.

JAK TYTO INFORMACE VYUŽÍT

Nejprve si zprávu pozorně pročtete a rozhodnete, která rozvojová doporučení se vás týkají. Označte tyto položky znaménkem plus (+) a položky s chováním, se kterým se neztotožňujete, označte znaménkem minus (-). Poté požádejte své kolegy, podřízené a případně i svou rodinu o zpětnou vazbu. Promluvte si s nimi o tom, jak jste zprávu pochopili, a požádejte je o jejich názor. Získání podpory vašich podřízených, kolegů a nadřízeného je klíčové pro to, abyste mohli své schopnosti vedení druhých efektivně rozvíjet. Nakonec si prostudujte doporučení pro rozvoj uvedená v závěru zprávy. Doporučení se vztahují ke škálám s hodnotami v pásmu středního a zvýšeného rizika (tedy na nebo nad 70. percentilem).

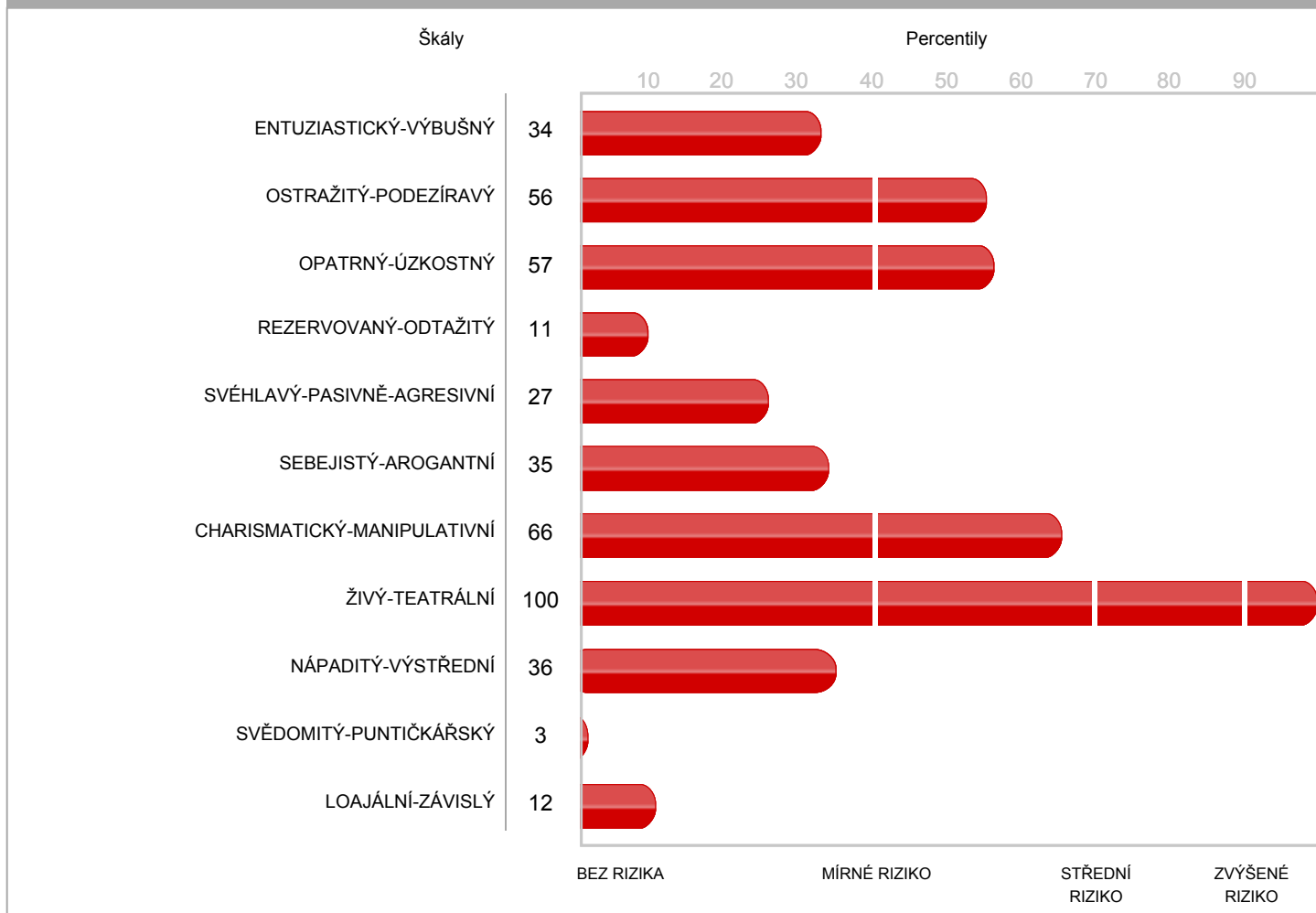
DEFINICE

Dále uvádíme definice jedenácti základních škál testu HDS a této zprávy.

Entuziastický-výbušný	Snadno se nadchne lidmi nebo projekty a posléze jimi bývá zklamán. Možný důsledek: nestálost.
Ostražitý-podezíravý	Společensky vnímavý, ale cynický a přehnaně citlivý na kritiku. Možný důsledek: nedostatek důvěry.
Opatrný-úzkostný	Přehnaně se obává kritiky. Možný důsledek: odmítání změn a neochota riskovat.
Rezervovaný-odtažitý	Nezajímá se o pocity druhých nebo si jich není vědom. Možný důsledek: snížená schopnost komunikovat s druhými.
Svéhlavý-pasivně-agresivní	Nezávislý, ignoruje požadavky druhých, a pokud na nich trvají, je podrážděný. Možný důsledek: neochota spolupracovat s druhými, otálení s činem.
Sebejistý-arogantní	Má nadsazené mínění o svých schopnostech a hodnotě. Možný důsledek: neschopnost uznat vlastní chyby a poučit se ze zkušenosti.
Charismatický-manipulativní	Navenek okouzlující, podstupuje riziko a vyhledává vzrušení. Možný důsledek: potíže dostát svým závazkům a poučit se ze zkušenosti.
Živý-teatrální	Podmanivý, dramatický, vyhledává pozornost. Možný důsledek: starost o to, aby si ho druzí všímali, nedostatek vytrvalejšího soustředění.
Nápaditý-výstřední	Má zajímavé až excentrické způsoby myšlení a jednání. Možný důsledek: kreativní, ale může mu chybět správný úsudek.
Svědomitý-puntičkářský	Svědomitý až perfekcionista, je těžké se mu zavděčit. Možný důsledek: sklony přebírat pravomoci svých podřízených na sebe.
Loajální-závislý	Touží potěšit ostatní a nerad jedná nezávisle. Možný důsledek: příjemný a sympatický, ale zdráhá se postavit se za své podřízené.



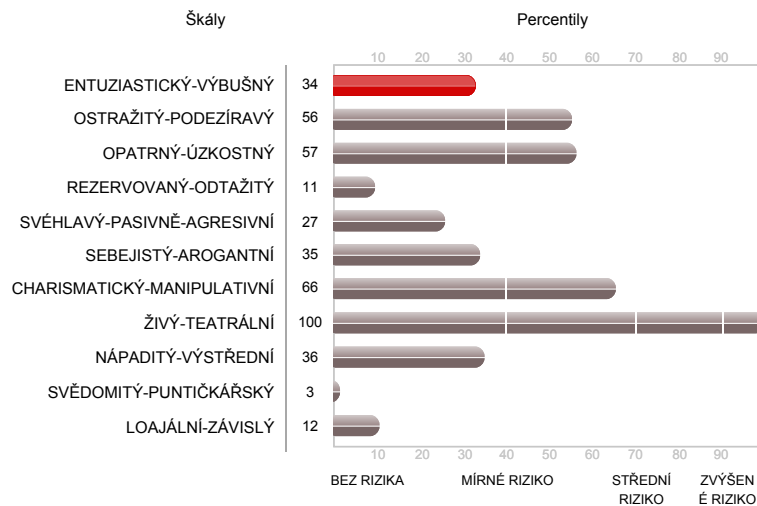
PROFIL POTENCIÁLNÍCH RIZIK





ENTUZIASTICKÝ-VÝBUŠNÝ

Snadno se nadchne lidmi nebo projekty a posléze jimi bývá zklamán.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU. Vůdci s podobným skórem:

- Jsou zřejmě klidní, vyrovnaní a stabilní.
- Emoce vyjadřují zralým způsobem.
- Většinou mívají dobrou náladu.
- Zřídka se nepřiměřeně vzrušují.
- Bývají schopní udržovat vztahy.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Vaše klidné, sebevědomé a vyrovnané vystupování zřejmě přispívá k vaší schopnosti řídit a koučovat druhé, protože konzistentní vystupování zvyšuje důvěru. Ostatním jste pravděpodobně příjemným kolegou, který přiměřeně kontroluje své emoce. Během stresujících situací jednáte vyrovnaně. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

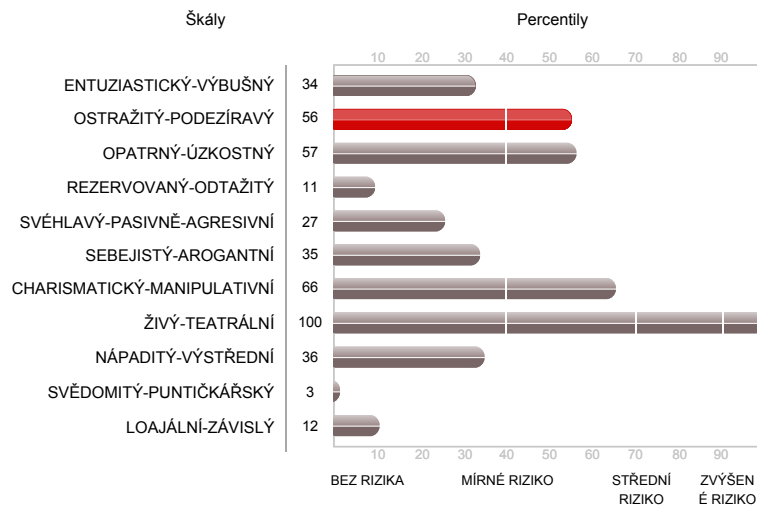
ANALÝZA KOMPETENCE

- **VYROVNANOST** : Váš tým zřejmě oceňuje váš vyrovnaný a klidný styl. Oceňuje také váš konzistentní, předvídatelný a zklidňující vliv ve vypjatých situacích a vaši tendenci zachovat klid v obdobích stresu.
- **KOREKTNOST VŮČI OSTATNÍM** : Jako vůdce si zřejmě uchováte stálé zaměření a neměníte náhle svůj vztah k lidem nebo projektům. Vaši spolupracovníci oceňují vaši rozvahu.
- **VYTRVALOST** : Vaši spolupracovníci zřejmě vítají vaši vytrvalost a schopnost dotahovat projekty bez ohledu na úskalí, překážky a problémy. Nestává se vám často, že byste věci vzdal kvůli nesnázím; spíše budete usilovněji pracovat na jejich řešení.



OSTRAŽITÝ-PODEZÍRAVÝ

Společensky vnímavý, ale cynický a přehnaně citlivý na kritiku.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do PÁSMO MÍRNÉHO RIZIKA. Vůdci s podobným skórem:

- Naslouchají zpětné vazbě, aniž by přecházeli do defenzivy.
- Budují vztahy založené na důvěře.
- Nesetrvávají v pocitu křivdy.
- Bývá snadné je koučovat.
- Neberou si věci osobně.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Jste zřejmě pozitivní a důvěřivý člověk, který je pravděpodobně schopen budovat i udržovat vztahy s podřízenými a vrstevníky. Vaše realistické hodnocení výkonu druhých a vaše ochota pomoci zaměstnancům zřejmě podporuje pozitivní pracovní prostředí. Co se týká budoucích obchodních možností, máte sklon být optimistický, což by mělo těšit vašeho nadřízeného. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

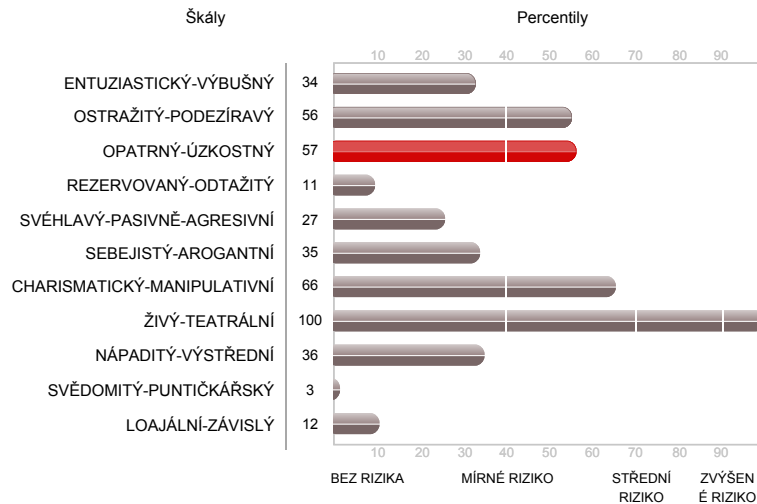
ANALÝZA KOMPETENCE

- **OVLIVŇOVÁNÍ A PŘESVĚDČOVÁNÍ DRUHÝCH** : Jste zřejmě ochoten spolupracovat a umíte rozvíjet situace, ve kterých vítězíte. Snažíte se dosáhnout shody za účelem přimět druhé, aby jednali. Na druhou stranu časem možná zjistíte, že se druzí pokusili zneužít vaší důvěřivé povahy.
- **RESPEKTOVÁNÍ NOVÝCH NÁPADŮ** : Druzí zřejmě oceňují vaši ochotu naslouchat jejich návrhům a vaši schopnost dívat se na věci z více hledisek.
- **OBJEKTIVITA** : Druzí zřejmě oceňují váš nestranný a objektivní přístup.



OPATRNÝ-ÚZKOSTNÝ

Přehnaně se obává kritiky.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do PÁSMO MÍRNÉHO RIZIKA. Vůdci s podobným skórem:

- Jsou zřejmě sebevědomí a zralí.
- Zřejmě se neobávají selhání.
- Experimentují s novými metodami a technologiemi.
- Dobře snášejí zklamání.
- Přijímají nové výzvy.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Díky vašemu pozitivnímu přístupu, sebedůvěře a optimismu se zřejmě stavíte čelem k náročným výzvám a přijímáte obtížná rozhodnutí. Jste ochotný experimentovat a zkoušet nové věci, což vám umožňuje proaktivně řídit svou kariéru. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

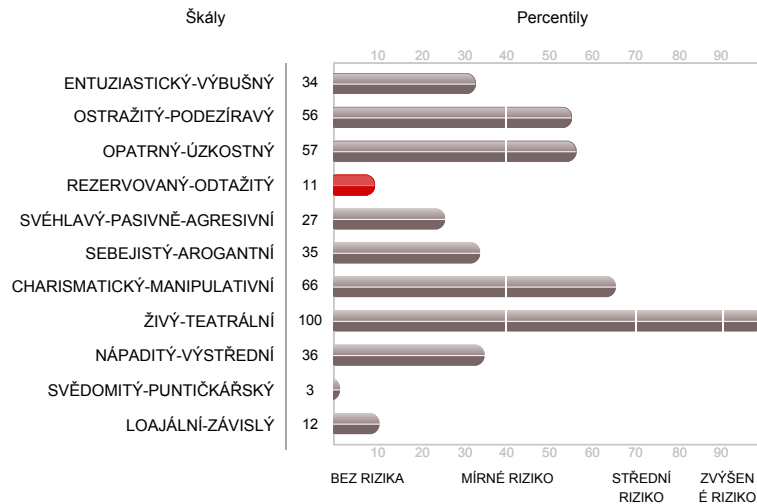
ANALÝZA KOMPETENCE

- **ROZHODNOST** : Věříte zřejmě ve svůj úsudek a schopnost přijímat rozhodnutí. Ujistěte se, že jste druhým sdělil důvody svých rozhodnutí.
- **ORIENTACE NA ČINY** : Během práce jste ochoten udělat chybu a jít dál.
- **SEBEJISTOTA VE VEDENÍ** : Vaše rozhodnost a sebedůvěra zřejmě ostatní inspirují k tomu, aby šli za vámi. Ujistěte se, že vaše rozhodnutí jsou dobře promyšlena, protože díky vaší důvěře vás mohou mnozí následovat.



REZERVOVANÝ-ODTAŽITÝ

Nezajímá se o pocity druhých nebo si jich není vědom.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU. Vůdci s podobným skórem:

- Bývají společenšší, přátelští, milí a chápaví.
- Dobře se seznamují s lidmi.
- Umí efektivně komunikovat.
- Zajímají se o problémy ostatních.
- Zřejmě rozumí pocitům ostatních.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Váš takt a účast naznačují, že budete dobrý posluchač, což zvyšuje vaši schopnost řídit podřízené. Vaše příjemné a přátelské jednání navíc pomáhá zapojit druhé do strategického směřování vaší společnosti. Protože odpovídáte na potřeby druhých, jste pravděpodobně ochotný poskytovat jim zpětnou vazbu i příležitost k rozvoji. Zřejmě se vám dobře pracuje na týmových úkolech a vycházíte dobře s různými nadřízenými. Váš interpersonální styl naznačuje, že vaší kariéře pravděpodobně nestojí v cestě hádky nebo spory. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

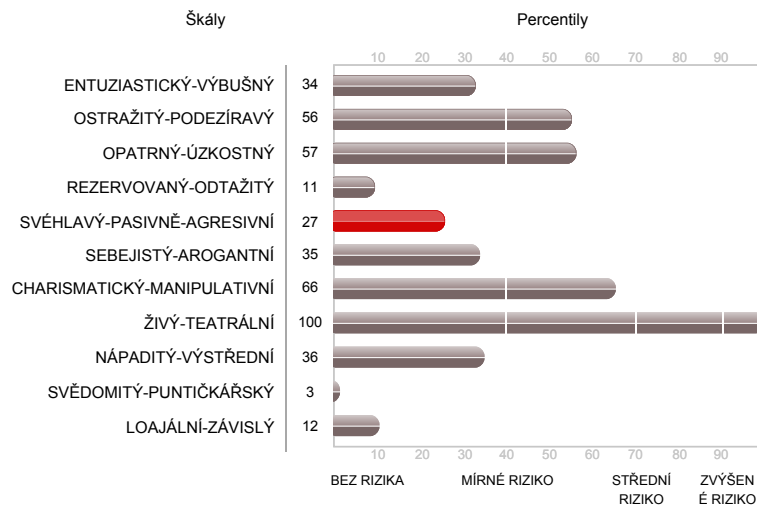
ANALÝZA KOMPETENCE

- **MOTIVOVÁNÍ OSTATNÍCH** : Zřejmě jste vnímavý k druhým, což by vám mělo umožnit získat je pro své nápady a strategie.
- **VYTVÁŘENÍ A UDRŽOVÁNÍ VZTAHŮ** : Budování vztahů je pro vás spíše snadné. Chápete zřejmě společenské dopady svých činů a jste schopen navázat vztah s vrstevníky, podřízenými i ostatními.
- **PŘÍSTUPNOST** : Máte sklon být přístupný, i když jste stresován nebo máte mnoho práce.



SVĚHLAVÝ-PASIVNĚ-AGRESIVNÍ

Nezávislý, ignoruje požadavky druhých, a pokud na nich trvá, je podrážděný.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do **BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU**. Vůdci s podobným skórem:

- Bývají nápomocní, pozitivní a otevření kritice.
- Říkají si o zpětnou vazbu ohledně svého výkonu.
- Podporují svou organizaci i v soukromí.
- Ochotně přijímají rady.
- Nevadí jim, když je někdo přeruší.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Obvykle se projevujete jako pozitivní člověk. Pravděpodobně jste otevřen zpětné vazbě od ostatních i v rámci koučování. Zřejmě se vám bude dobře spolupracovat s různými lidmi a ostatní vás budou vnímat jako kvalitního zaměstnance. Ctíte své závazky a podporujete svého nadřízeného. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

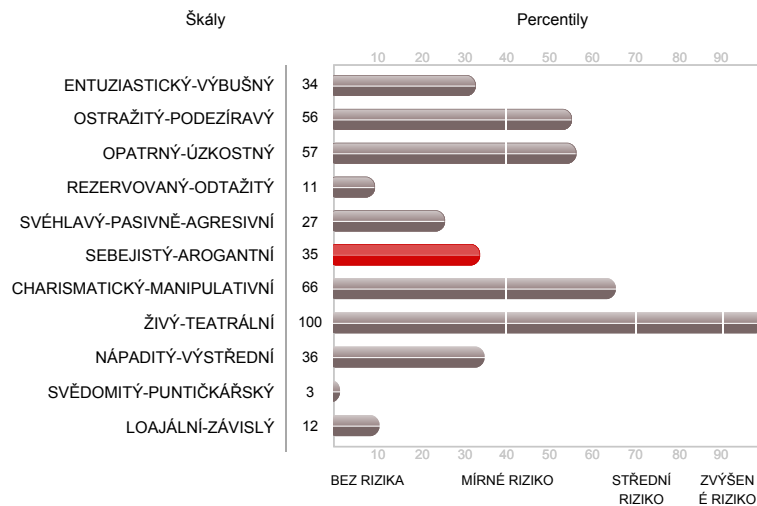
ANALÝZA KOMPETENCE

- **PODPORA TÝMOVÉ PRÁCE** : Jste člověk ochotný spolupracovat, chápete, jak důležité je pracovat na společných cílech a podporovat kolegy.
- **SPOLUPRÁCE A VČASNÉ PODÁVÁNÍ VÝSLEDKŮ** : Vaši nadřízení zřejmě ocení vaši snahu dostat svým závazkům a splnit cíle včas.
- **BUDOVÁNÍ DŮVĚRY** : Díky vaší ochotě vyjádřit otevřeně svůj nesouhlas nebo námítky, budete považován za důvěryhodného člověka.



SEBEJISTÝ-AROGANTNÍ

Má nadsazené mínění o svých schopnostech a hodnotě.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU. Vůdci s podobným skórem:

- Bývají skromní a neokázalí.
- Zřejmě nebudou ostatní přerušovat, kritizovat nebo zpochybňovat.
- Netlačí se dopředu.
- Přijímají zodpovědnost za selhání a chyby.
- Nečiní si nároky.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Vaše chování je mírné a skromné a mělo by se vám dobře pracovat s různými nadřízenými. Svě schopnosti a svůj význam vnímáte realisticky, což zvyšuje vaši důvěryhodnost. Možná druhým nerad poskytnete zpětnou vazbu týkající se slabého výkonu, ale na požádání to nejspíše uděláte. Vaše kariérní plány možná nejsou příliš agresivní a možná se budete zdráhat navrhnout se na klíčovou roli v budoucích obchodech vaší společnosti a raději čekáte, až si vašeho přínosu všimnou ostatní. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

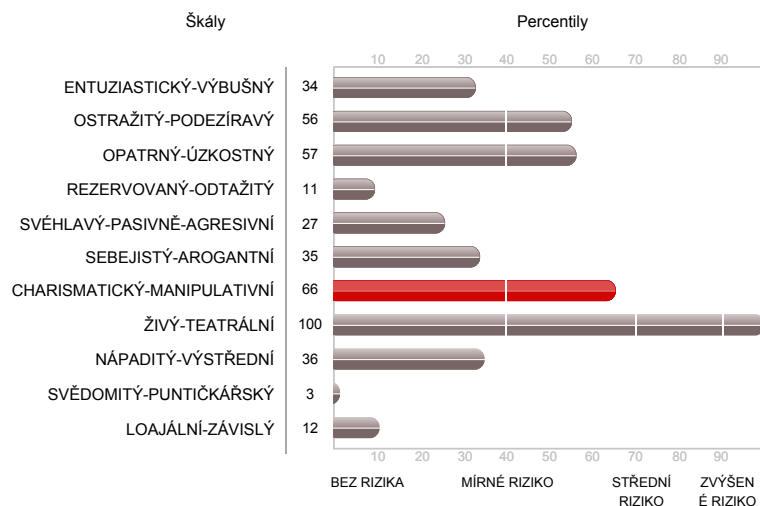
ANALÝZA KOMPETENCE

- **SCHOPNOST VNÍMAT RŮZNÉ ÚHLY POHLEDU** : Ačkoli máte nápady, jak rozvíjet nové obchodní aktivity, pravděpodobně je neprosazujete dostatečně energicky.
- **OSOBNÍ ROZVOJ** : Pravděpodobně nasloucháte zpětné vazbě a jste ochoten požádat ostatní (kolegy a další zainteresované osoby), aby zhodnotili váš výkon. Tato otevřenost usnadní váš rozvoj.
- **ORIENTACE NA VÝSLEDKY** : Vaše přirozená skromnost a sebeovládání mohou způsobit, že podceníte své možnosti a nasadíte příliš nízkou laťku svých cílů.



CHARISMATICKÝ-MANIPULATIVNÍ

Navenek okouzující, podstupuje riziko a vyhledává vzrušení.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do PÁSMO MÍRNÉHO RIZIKA. Vůdci s podobným skórem:

- Zdají se být spolehliví a disciplinovaní.
- Přemýšlejí dříve, než začnou jednat.
- Při jednání s druhými používají vhodný komunikační kanál.
- Plní své závazky.
- Zřídka kdy zbytečně riskují.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Máte sklon vyhýbat se riziku, které není nutné, a ostatní vás vnímají jako důvěryhodného člověka. To podporuje vaši schopnost budovat tým a řídit ostatní. Pravděpodobně jste rádce plný plánů a svou kariéru vedete cestou minimálního rizika. Váš nadřazený pravděpodobně respektuje vaše soudy a cení si vaši spolehlivosti. Jste spíše opatrný, nejdete přes své limity a pravděpodobně máte sklon rozhodovat se pro kvalitu s nízkým rizikem. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

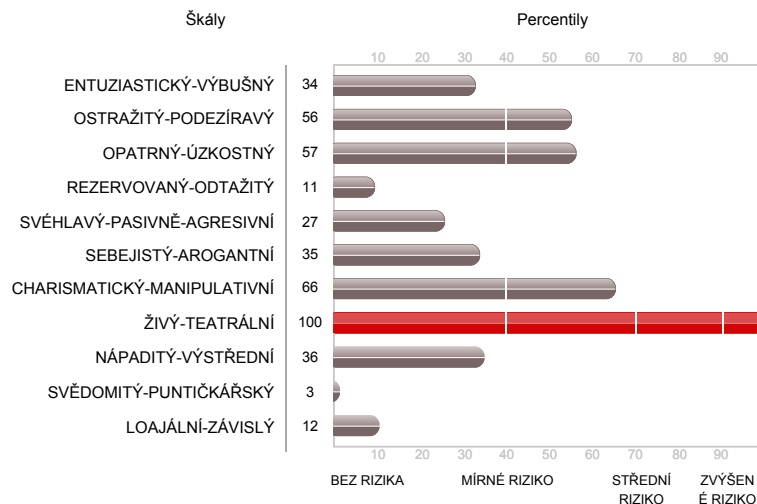
ANALÝZA KOMPETENCE

- **KVALITA ROZHODOVÁNÍ** : Zbytečně neriskujete. Ostatní se mohou spolehnout, že učiníte rozhodnutí, která optimalizují výsledky a minimalizují chyby.
- **OCHOTA RISKOVAT** : Nepůjdete do spekulativních projektů, aniž byste si je napřed promyslel a zanalyzoval. Zároveň však můžete mít sklon vyhýbat se přiměřenému riziku, i když je nutné. To by mohlo způsobit, že promeškáte příležitost postoupit v kariéře.
- **SCHOPNOST UČIT SE ZE ZKUŠENOSTI** : Věnujete pozornost následkům svých činů a reflektujete minulé zkušenosti, které vám slouží jako vodítko pro budoucí rozhodnutí a chování. Pravděpodobně se zdráháte jednat v situacích, kde nemáte žádné zkušenosti, ze kterých byste mohl těžit.



ŽIVÝ-TEATRÁLNÍ

Podmanivý, dramatický, vyhledává pozornost.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do PÁSMO ZVÝŠENÉHO RIZIKA. Vůdci s podobným skórem:

- Bývají zajímaví, bystří a společensky obratní.
- Často na sebe berou více, než mohou zvládnout.
- Pravděpodobně neumí dobře naslouchat.
- Vyhledávají vedoucí pozice.
- V sociálních situacích jsou v popředí.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Jste aktivní, energický a angažovaný člověk, který je rád ve středu dění, což může vést k tomu, že budete "řídít jako v krizi", protože v takových dobách bývá více práce. Po skončení krize však nemusí být vše vyřešeno. Pravděpodobně jste viditelný člen týmu a pravděpodobně se pokoušíte skupinu vést. Vaše obtíže s aktivním nasloucháním a tendence zaměřovat aktivitu s produktivitou však mohou stát v cestě vašemu úspěchu. Jste společensky obratný člověk a zábavný společník, který má pravděpodobně zajímavé nápady v oblasti obchodní strategie, ale ostatní možná musí prosazovat jejich realizaci.

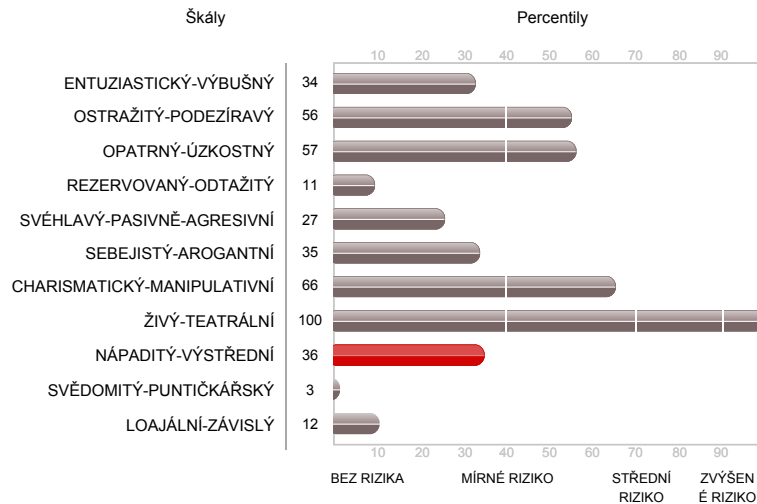
ANALÝZA KOMPETENCE

- **RADOST Z ÚSPĚCHU** : Vaše tendence nechat se unést okamžikem může způsobit, že zapomínáte podělit se o úspěchy a oslavit je, ať už jde o úspěchy malé či velké. Uvědomte si, že druzí potřebují uznání, zkušenost a pozornost.
- **ROZVOJ SKUPINOVÉ MORÁLKY** : Jako vůdce můžete mít sklon být neustále ve středu pozornosti. Ostatní nemusí vaše angažované chování schvalovat, pokud neuznáte jejich zásluhy na práci celého týmu.
- **ROZVOJ SEBE SAMA** : Jste zábavný a máte schopnost prosazovat se, ale pravděpodobně si neceníte sebepoznání potřebného pro osobní rozvoj.



NÁPADITÝ-VÝSTŘEDNÍ

Má zajímavé až excentrické způsoby myšlení a jednání.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU. Vůdci s podobným skórem:

- Zřejmě se ovládají, jsou praktičtí a vnímaví.
- Zůstávají zaměřeni na úkol.
- Nepředvádějí se.
- Rozhodují se realisticky.
- Bývají vnímaví, vyrovnaní a orientovaní na úkoly.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Vaši podřízení pravděpodobně oceňují váš věcný styl "bez překvapení". Jako kouč a mentor pravděpodobně dáváte praktické a užitečné rady. Pravděpodobně dobře spolupracujete s různými typy nadřízených, kteří zřejmě oceňují vaši stabilní práci a rozumný styl řešení problémů. Pravděpodobně plánujete svou kariéru praktickým a promyšleným způsobem. Nebudete však asi příliš užitečný v otázkách vize nebo dlouhodobého plánování, které vyžadují radikální vybočení z dosavadních strategií. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

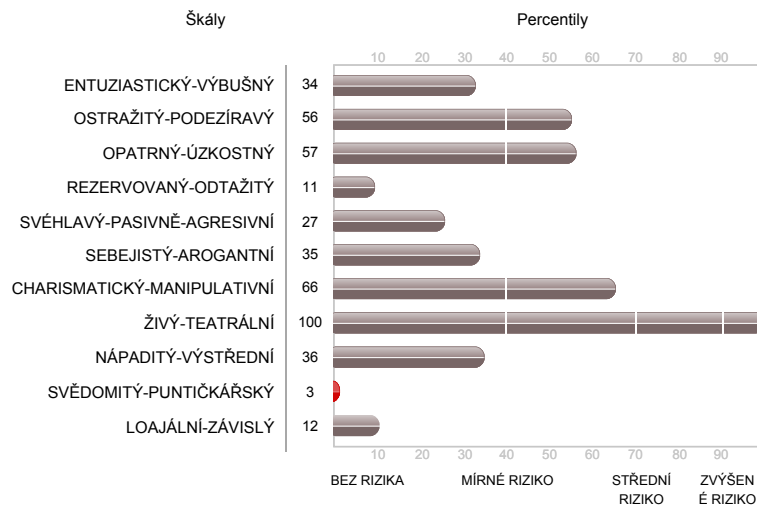
ANALÝZA KOMPETENCE

- **JASNÉ VEDENÍ** : Zřejmě jste schopen komunikovat srozumitelně bez ohledu na to, pod jak velkým tlakem jste.
- **TVOŘIVOST** : Jste zřejmě schopen řešit problémy prakticky, i když jste pod tlakem. Nové nápady a iniciativy navíc pravděpodobně umíte dobře hodnotit z hlediska jejich realizovatelnosti.
- **SOUSTŘEDĚNOST** : Měl byste být schopen zůstat soustředěný na relevantní problémy a otázky, i když jste uprostřed zmatku.



SVĚDOMITÝ-PUNTIČKÁŘSKÝ

Svědomitý až perfekcionistický, je těžké se mu zavděčit.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU. Vůdci s podobným skórem:

- Bývají nenároční a uvolnění pokud jde o pravidla.
- Nedohlízejí neustále na své zaměstnance a neříkají jim, co mají dělat.
- Běžně delegují úkoly.
- Bývají flexibilní.
- Přiměřeně prioritizují úkoly.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Jste zřejmě poměrně uvolněný a nenáročný člověk a vaše tolerance a ochota delegovat pravomoci by měla vést k tomu, že jste oblíbený u svých podřízených. To je dáno tím, že vycítíte vaši důvěru. Tím, že svým zaměstnancům předáváte část svých pravomocí, jim navíc poskytnete příležitost k učení. Vaši nadřízení oceňují váš tolerantní, flexibilní a shovívavý přístup, ale mohli by si přát, abyste věnoval více pozornosti detailům a plánování. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

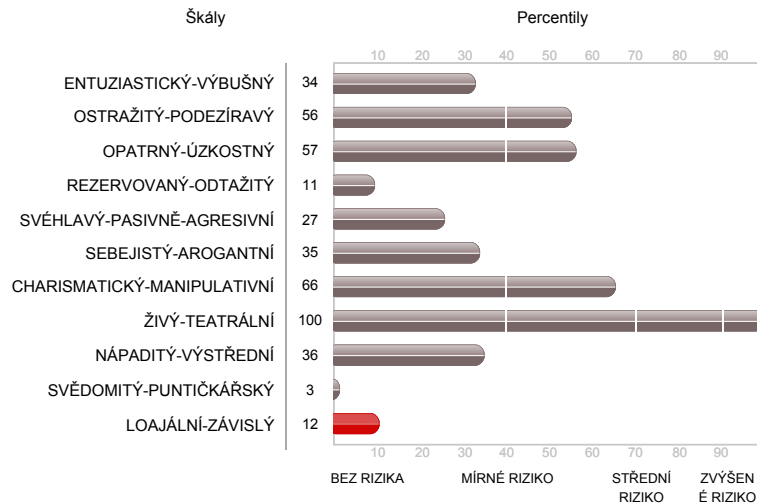
ANALÝZA KOMPETENCE

- **ZVLÁDÁNÍ NEJEDNOZNAČNOSTI** : Umíte zřejmě zůstat flexibilní a ponechat si otevřenou cestu pro více možností, přestože jste pod tlakem kvůli výsledkům.
- **PŘÍZPŮSOBIVOST** : Jste zřejmě schopen přizpůsobit se měnícím se okolnostem a prioritám.
- **DELEGOVÁNÍ NA PODŘÍZENÉ** : Máte sklon pověřovat podřízené příslušného postavení řešením problémů, i když tlak na vyřešení problému může být silný.



LOAJÁLNÍ-ZÁVISLÝ

Touží potěšit ostatní a nerad jedná nezávisle.



DŮSLEDKY PRO CHOVÁNÍ

Váš skór v této škále spadá do BEZRIZIKOVÉHO PÁSMU. Vůdci s podobným skórem:

- Bývají nezávislí a spoléhají sami na sebe.
- Pravděpodobně jednají i bez předchozího schválení.
- Bývají ochotní se postavit svému nadřízenému.
- Důvěřují svým podřízeným.
- Zastávají se svých podřízených.

DŮSLEDKY PRO SCHOPNOST VĚST

Váš skór naznačuje, že jste nezávislý člověk, který pravděpodobně rozhoduje samostatně a je ochoten pochybovat o pracovních názorech ostatních. Nejlépe se vám zřejmě pracuje s nadřízenými, kteří oceňují přejímání iniciativy, aktivitu a odvalu. Ačkoli jste ochoten postavit se za své podřízené, nemusíte být vždy vnímán jako týmový hráč. Při plánování obchodní strategie jste ochoten zastávat i nepopulární stanoviska. V této oblasti svých vůdčích schopností se nepotřebujete rozvíjet.

ANALÝZA KOMPETENCE

- **SCHOPNOST ČELIT KONFLIKTŮM** : Zřejmě nemáte strach z konfliktů a jste ochoten postavit se těm, kteří podávají nedostatečné výkony, a poskytnout jim zpětnou vazbu.
- **NEZÁVISLOST V JEDNÁNÍ** : Není vám nepříjemné zaujímat postoj ke sporným otázkám a pochybovat o názorech ostatních, pokud je to vhodné.
- **PODPORA ZAMĚŠTNANCŮ** : Jste zřejmě ochoten postavit se svému nadřízenému ve prospěch svých podřízených, což je důležité, protože vaše loajalita by měla patřit oběma stranám.



DOPORUČENÍ PRO ROZVOJ

Následující doporučení pro rozvoj se týkají dimenzí, kde se váš skór nachází v PÁSMU STŘEDNÍHO RIZIKA nebo v PÁSMU ZVÝŠENÉHO RIZIKA.

ŽIVÝ-TEATRÁLNÍ

- Pravděpodobně používáte projevy emocí, abyste lidi přesvědčil. Jsou však i lepší způsoby, jak toho dosáhnout; opakované výbuchy emocí mohou ostatní rozčilovat.
- Cvičte se v aktivním naslouchání – nepřerušujte druhé. Pokud už ostatní skončili, snažte se parafrázovat, co řekli, abyste jim ukázal, že jste poslouchal. Tím zvýšíte svou důvěryhodnost a projevíte respekt pro názory druhých.
- Dejte si pozor na zaměňování aktivity s produktivitou, neplývejte časem ostatních na zbytečných poradách.
- Pokud máte dobrý den, jste zajímavý a zábavný člověk, který dokáže dělat více věcí najednou a který umí ostatní podněcovat k činům díky svým nápadům a schopnosti je "prodat".