



# HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK (HPI)

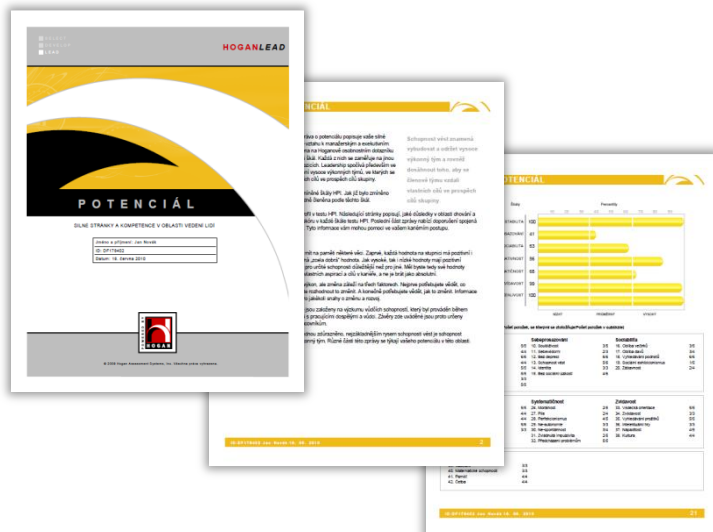
## METODA MĚŘENÍ NORMÁLNÍ OSOBNOSTI PREDIKUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKON

### VLASTNOSTI A VÝHODY

- 206 tvrzení typu souhlasím/nesouhlasím.
- Čas vyplnění cca 20 minut.
- Testové položky a výsledné zprávy jsou dostupné v mnoha jazycích.
- Založen na pětifaktorovém modelu osobnosti.
- Je celosvětově normován na vzorku více než 150 000 pracujících dospělých.
- Je validizovaný na více než 200 profesích reprezentujících všechna hlavní odvětví.
- Neobsahuje žádné položky zasahující do soukromí.
- Nemá žádný negativní vliv na testovaného.
- Administrace probíhá on-line.

### VÝSTUPNÍ ZPRÁVY A VYUŽITÍ TESTU

- Upozorňuje na silné stránky i oblasti rozvoje.
- Přináší návrhy a doporučení, jak řídit kariéru testovaného.
- Specifikuje vlastnosti důležité pro úspěch ve většině pracovních prostředí.
- Poskytuje doporučení pro vedení interview.
- Identifikuje vhodnost uchazeče pro danou pozici.



### PRIMÁRNÍ ŠKÁLY TESTU

<b>Stabilita</b>	sebevědomí, sebevědomí a vyrovnanost pod tlakem
<b>Sebeprosazování</b>	iniciativa, soutěživost a ochota přebírat vůdčí roli
<b>Sociabilita</b>	extraverze, společenská potřeba sociální interakce
<b>Kooperativnost</b>	takt, vnímavost a schopnost udržovat vztahy
<b>Systematičnost</b>	sebedisciplína, odpovědnost a svědomitost
<b>Zvědavost</b>	nápaditost, zvědavost a kreativní potenciál
<b>Učenlivost</b>	orientace na výsledek, snaha zůstat informovaný o obchodních i technických otázkách

### PROFESNÍ ŠKÁLY TESTU

<b>Orientace na služby</b>	pozorný, milý a zdvořilý přístup k zákazníkovi
<b>Odolnost vůči stresu</b>	schopnost zvládat stres, vyrovnanost a klid pod tlakem
<b>Spolehlivost</b>	čestnost, respekt k autoritě, předvídání důsledků jednání
<b>Administrativní potenciál</b>	dodržování pravidel, pozornost k detailu, jasná komunikace
<b>Obchodní potenciál</b>	energie, komunikace a schopnost řešit problémy zákazníků
<b>Manažerský potenciál</b>	schopnost vést, plánovat a činit rozhodnutí