

TRÉNINKY SOFT-SKILLS



Co jsou tréninky soft-skills?

Tréninky soft-skills se zaměřují na posilování těch kompetencí zaměstnanců, které spíše než se znalostmi a odbornou kvalifikací souvisí s osobnostními vlastnostmi, dovednostmi, postoji, hodnotami atp. Právě tyto kompetence však určují, jak zaměstnanec v každodenních pracovních situacích svou odbornost uplatňuje, a rozhodují tak o úspěchu či neúspěchu na dané pozici. U lidí na manažerských pozicích nabývají tyto kompetence často zcela rozhodujícího významu.

Co vám tréninky soft-skills přinesou?

Vaši zaměstnanci i vaše firma jako celek budou profitovat z toho, že:

- zaměstnanci budou umět dělat svou práci lépe,
- budou spokojenější, protože nároky jejich profese se budou více potkávat s jejich schopnostmi,
- budou mít větší chuť do práce, protože tréninky soft-skills jsou vedeny tak, aby posilovaly motivaci zaměstnanců a aktivizovaly je.

Kompetentnější, spokojenější a motivovanější zaměstnanci budou podávat lepší výkon, proto jsou tréninky důležitým nástrojem performance managementu.

Jak děláme tréninky soft-skills v Assessment Systems?

Neposkytujeme pouhé vzdělávání, to, o co nám jde, je řešení vašich aktuálních potřeb. Při tvorbě designu konkrétního tréninku se vás proto vždy budeme ptát: „Proč právě tento trénink? Proč právě pro tyto zaměstnance a proč právě teď? Jak společně poznáme, že trénink byl dobře investovanými penězi?“ atd. To vše s jediným cílem – vytvořit a realizovat pro vás trénink, který bude v maximální míře odpovídat vašim potřebám i potřebám vašich zaměstnanců a který pomůže zvýšit produktivitu vaší firmy prostřednictvím rozvoje jednotlivců i celých týmů.



Nosnými pilíři naší vzdělávací koncepce jsou:



Praktická využitelnost osvojených poznatků a dovedností

Důraz klademe na relevantnost osvojených poznatků a dovedností vzhledem k pracovní praxi účastníků. Vzdělávání tak orientujeme spíše na posilování kompetence než na jednotlivé dovednosti.



Interaktivita programu

Naše metodika v sobě integruje teorii a praktický nácvik („learning by doing“).



Variabilita přístupu

Považujeme za příklad dobré praxe vedení tréninku dvěma lektory. Účastníci tak mohou konfrontovat různé přístupy a mít tak širší repertoár pro modelové učení. Přítomnost dvou lektorů také umožňuje intenzivnější práci v menších skupinách a okamžitou zpětnou vazbu.



Sebeřízení v procesu učení

Naše tréninky staví na motivaci a osobní angažovanosti účastníků na vlastním učení. Velký prostor a pozornost jsou proto věnovány tomu, aby si účastníci sami stanovovali cíle učení a průběžně reflektovali svou cestu k jejich naplnění. Tímto způsobem je také napříč všemi tréninky posilována schopnost self-managementu.



Koučovací přístup

Zkušenosti a odbornost našich lektorů umožňují využívat pro zvýšení efektivity učení postupy koučování a supervize.

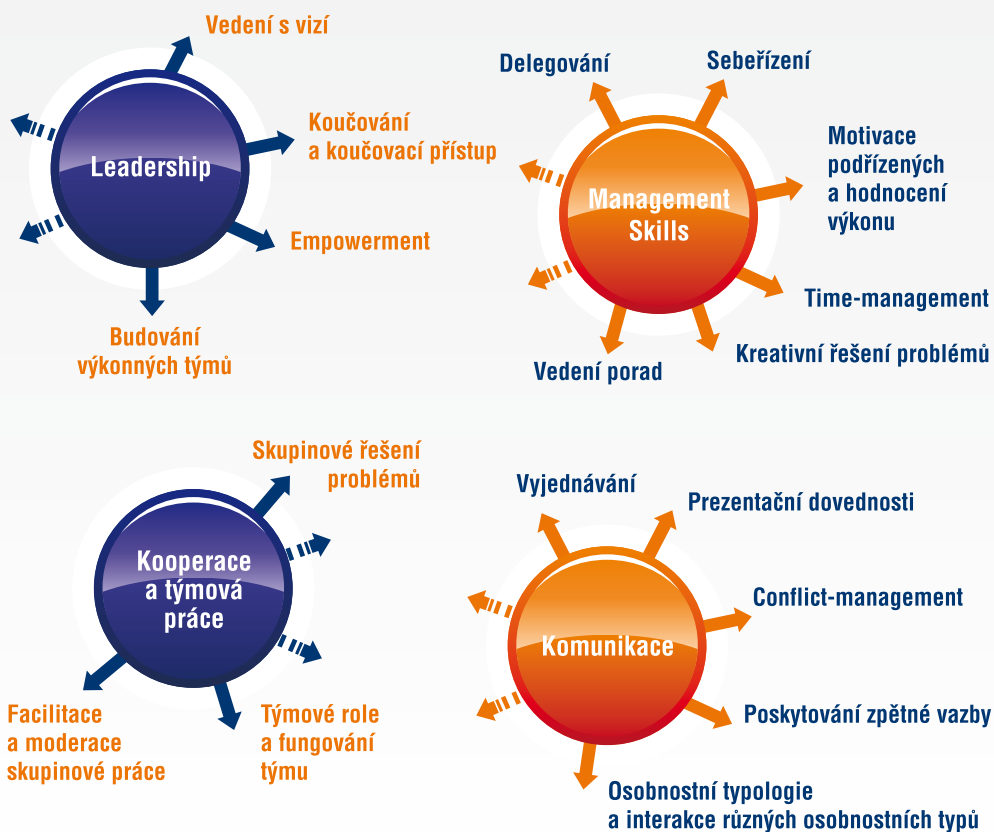


Měřitelnost výstupů vzdělávání

Chápeme, že chcete vidět výsledky. Pro objektivní hodnocení efektivity vzdělávání nabízíme profesionální nástroje.

Jaké tréninky soft-skills nabízíme?

Z hlediska témat je možné naše tréninky rozdělit do šesti oblastí. Pro vaši snazší orientaci uvádíme u každé z oblastí několik příkladů specifických kompetencí, které mohou tvořit jádro tréninku:



Z hlediska cílové skupiny jsou naší specializací tréninky pro manažerské pozice, přičemž máme rozsáhlé zkušenosti ze vzdělávacích projektů i pro vrcholový management. Konkrétní trénink se však může orientovat na kteroukoliv úroveň v organizační struktuře:



Jak tréninky soft-skills probíhají?



Kolik stojí tréninky soft-skills?

Ceny tréninků se orientačně pohybují v rozmezí 28 – 56 tisíc Kč bez DPH za jeden tréninkový den (obvykle 9:00 – 17:00 hod.).

Cena konkrétního tréninku se odvíjí od:

- náročnosti programu vzhledem k cílové skupině a formě tréninku (indoor/outdoor)
- typu tréninku: u některých tréninků (např. „Train the trainers“, „Vedení interních AC/DC“ atp.) se jedná o předávání specifického know-how, které vám umožní výraznou úsporu pozdějších nákladů na externí dodavatele
- personálního zajištění
- rozsahu tréninku – při komplexnějších rozvojových projektech vám rádi poskytneme významnou slevu

Přesnou cenovou kalkulaci vám ochotně vyhotovíme na základě konkretizace vašich potřeb a očekávání.

Navrhovaná cena vždy zahrnuje:

- design a implementaci tréninkového programu
- čas a odbornost lektora/ů
- školicí materiály pro každého účastníka

V souvislosti s jakými dalšími nástroji či službami použít tréninky soft-skills?

Klíčovým jádrem úspěchu vzdělávání je správné stanovení cíle. Velký důraz proto klademe na identifikaci vašich potřeb tak, abychom měli jistotu, že nebudeme „hasit něco, co vás nepálí“. Pro přesnou identifikaci potřeb nabízíme specializované produkty, jako jsou:

- 360° zpětná vazba
- Development centrum
- Profesní psychodiagnostika (např. Hoganovy testy)
- Týmová diagnostika (např. Sociomapování) atd.

Některé z těchto metod je možné využít i pro objektivní hodnocení efektivity tréninku, a to tím způsobem, že jsou aplikovány před realizací vzdělávacího programu a s časovým odstupem po jeho ukončení.

Rozdíly v kompetencích, na které se trénink zaměřoval, jsou pak interpretovány ve vztahu k cílům tréninku.

Pro vaše dotazy k tréninkům soft-skills vám ráda bude k dispozici **Barbara Ernest** | Training Coordinator
E-mail: ernest@asystems.cz | Tel.: +420 236 080 996 | GSM: +420 733 121 295

