

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

# EXPRES

STANDARDIZOVANÉ ŘEŠENÍ PRO POSOUZENÍ VHODNOSTI KANDIDÁTA NA POZICI

Jméno a příjmení: Jan Novák

ID: DF178402

Datum: 27. října 2010

Typ pozice: Technici a specialisté





## ÚVOD

Úspěch v různých profesích je podmíněn různými vlastnostmi - vlastnosti důležité pro jedno zaměstnání mohou být v rozporu s výkonem v jiném zaměstnání. Hoganův osobnostní dotazník (HPI) hodnotí uchazeče v sedmi dimenzích či charakteristikách, které prokazatelně ovlivňují pracovní úspěch. Tato zpráva vychází z výsledků uchazeče ve zmíněných dimenzích a je rozdělena do tří oddílů. Oddíl I uvádí výsledky uchazeče se zaměřením na a) vlastnosti, které jsou relevantní pro úspěch ve většině pracovních prostředí; b) vhodnost na danou pozici; c) komunikační styl uchazeče během pohovoru. Oddíl II uvádí grafické znázornění výsledků uchazeče. Oddíl III shrnuje závěry ohledně vhodnosti uchazeče a jeho potenciálního přijetí.

Hoganův osobnostní dotazník posuzuje uchazeče v sedmi obecně platných dimenzích, které ovlivňují úspěch v zaměstnání.

## ODDÍL I – SHRUTÍ VÝSLEDKŮ TESTOVÁNÍ

### Obecné pracovní předpoklady

Jan Novák je pravděpodobně vyrovnaný, sebevědomý a sebejistý, ale někdy přeceňuje své schopnosti a může ignorovat zpětnou vazbu. Je zodpovědný týmový hráč, který je pozorný k detailům a současně přistupuje k pravidlům flexibilně. Jan Novák je bystrý, aktivní, rád a rychle se učí a je orientovaný na výkon. Vůči lidem, kteří nejsou stejně bystrí, bývá netrpělivý. Někdy jedná dřív, než ostatní stačí porozumět problému.

### Míra vhodnosti pro daný typ pozice

Pan Novák zvládá velký objem práce i rychle se měnící prostředí. Je odolný vůči stresu. Pan Novák aktivně neusiluje o získání vysokého postavení v organizaci. Pokud se však do pozice autority dostane, může se v ní cítit dobře. Ačkoli mu vyhovují standardní procesy, je schopen se od nich oprostit, aby vyřešil problém. Pan Novák pravděpodobně rád uplatňuje své znalosti při řešení nových problémů, se kterými se v práci setká.

#### Silné stránky uchazeče

- Projevuje emoce zralým způsobem.
- Je přiměřeně soutěživý.
- Rád dodržuje standardní postupy, ale není jejich otrokem.
- Pracuje na zlepšování svých schopností.

#### Potenciálně problémové oblasti

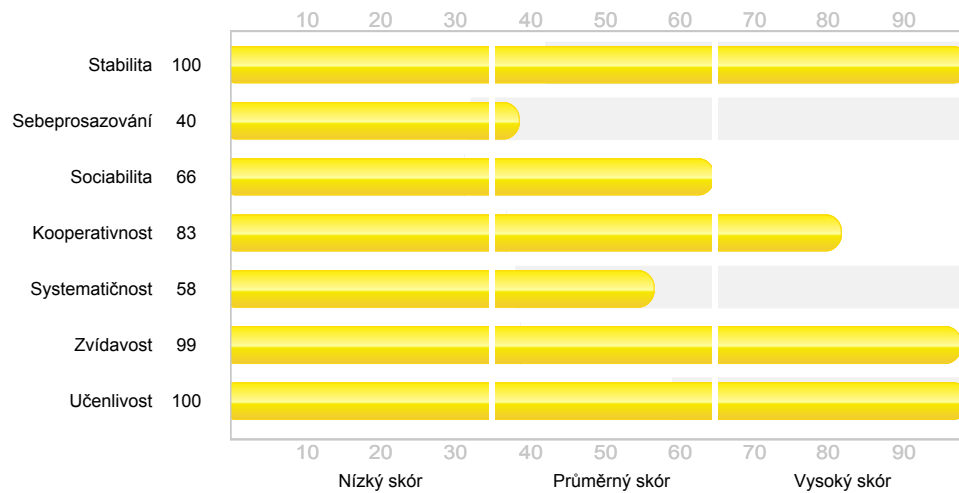
- Nemusí vnímat, když jsou ostatní ve stresu.
- Možná aktivně nepřebírá vedoucí roli.
- V měnících se podmínkách může být málo flexibilní.
- Vyhledává možnosti dalšího vzdělávání.

### Komunikační styl uchazeče

- Uchazeč, s nímž je veden pohovor, je zřejmě uvolněný, klidný a sebejistý.
- Pravděpodobně dělá dobrý první dojem, je výřečný a vstřícný.
- Uchazeč je zřejmě milý, diplomatický a taktní.



## ODDÍL II – GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ (HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK)



**POZNÁMKY:** Nastíněná rozpětí v klíčových dimenzích byla identifikována jako stěžejní ve zjišťování vhodnosti kandidáta, tzn. zvyšují pravděpodobnost, že kandidát bude úspěšný.

**Stabilita** - Tendence k vyrovnanosti, optimismu a stabilitě v náladách.

**Sebeprosazování** - Tendence k iniciativnosti, soutěživosti a přebírání vůdčích rolí.

**Sociabilita** - Tendence k výřečnosti, zábavnosti a sebejistotě v sociální oblasti.

**Kooperativnost** - Tendence k ohleduplnosti a vstřícnosti a schopnost udržovat vztahy.

**Systematičnost** - Tendence k dodržování pravidel, svědomitosti a spolehlivosti.

**Zvídavost** - Tendence ke zvědavosti, nápaditosti, vizionářství a snížené schopnosti tolerovat nudné úkoly.

**Učenlivost** - Tendence upřednostňovat formální vzdělávání a aktivně si udržovat přehled o aktuálním dění a technickém pokroku.

## ODDÍL III – CELKOVÉ HODNOCENÍ UCHAZEČE

Na základě porovnání výsledků testování se specifickým osobnostním profilem vytvořeným pro podobné pozice v této oblasti je celková vhodnost tohoto uchazeče na pozici:



**MALÁ**



**STŘEDNÍ**



**VYSOKÁ**

Tato zpráva a v ní uvedená míra vhodnosti vychází z generalizace validity pro daný typ pozice a není specifická pro vaši organizaci. Zpráva by měla být použita pouze ve spojitosti s dalšími informacemi o uchazeči, aby podpořila rozhodnutí ohledně přijetí.