

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

VEDENÍ

TECHNIKY PRO VEDENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Jméno a příjmení testované osoby: Jan Novák

ID: DF178402

Datum: 27. října 2010





ÚVOD

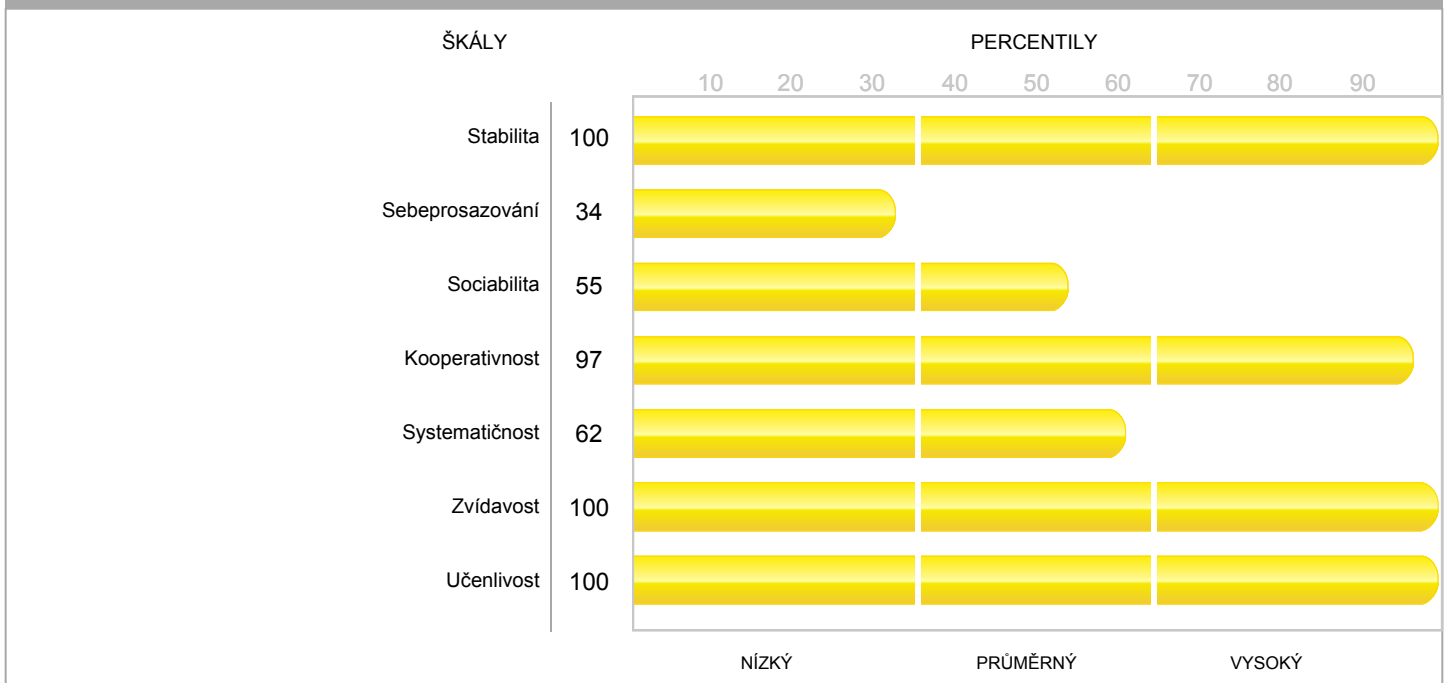
Pro úspěch v různých zaměstnáních jsou důležité odlišné osobnostní vlastnosti. Vlastnosti klíčové pro jednu profesi mohou být překážkou pro výkon jiných zaměstnání. Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání. Tato zpráva byla vypracována na základě výsledků, kterých testovaný dosáhl právě v těchto sedmi dimenzích. Popisuje, jak testovaný reaguje v různých situacích a jaké jsou jeho silné a rozvojové stránky. Dále obsahuje doporučení, jak řídit jeho profesní růst. Na následující stránce naleznete graf HPI, z něhož zpráva vychází, a definice sedmi zmíněných dimenzí.

Výsledky Vašeho testu jsou validní a interpretovatelné.

Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání.



GRAFICKÉ ZOBRAZENÍ



Výsledek nad 65. percentilem znamená vysoký skór. Mezi 35. a 65. percentilem jsou jedinci s průměrným skórem. Nízký skór je výsledek pod 35. percentilem.

STABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá ve stresových situacích klidný, sebevědomý a vyrovnaný. Jedinec s nízkým skórem bývá vnímavý, citlivý a se stresovými situacemi se může vyrovnávat obtížně.
SEBEPROSAZOVÁNÍ	Jedinec s vysokým skórem bývá energický, soutěživý a touží se zlepšovat. Jedinec s nízkým skórem bývá tichý, neprůbojný, trpělivý a ochotný přizpůsobit se ostatním.
SOCIABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá společenský, impulzivní, svérázný a nerad pracuje sám. Jedinec s nízkým skórem bývá zdrženlivý a tichý; neupoutává na sebe pozornost a nevdá mu pracovat o samotě.
KOOPERATIVNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá vřelý, přátelský, srdečný, společenský a oblíbený. Jedinec s nízkým skórem bývá nezávislý, upřímný a přímočarý.
SYSTEMATIČNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá organizovaný, spolehlivý a důkladný; dodržuje pravidla a snadno se na něj dohlíží. Jedinec s nízkým skórem bývá impulzivní a flexibilní; často se nepřizpůsobuje pravidlům a odmítá blízký dohled; bývá naopak kreativní a spontánní.
ZVÍDAVOST	Jedinec s vysokým skórem má dobrou představivost, bývá nápaditý, vynalézavý a bystrý; je obvyklé, že se rychle začíná nudit a nemusí věnovat pozornost detailům. Jedinec s nízkým skórem bývá praktický a realistický; všímá si detailů a je ochotný tolerovat nudné úkoly.
UČENLIVOST	Jedinec s vysokým skórem se většinou rád vzdělává a při školení dosahuje dobrých výsledků. Jedinec s nízkým skórem nemá zájem o formální učení - přednost dává spíše zkušenostem získaným při práci.



SILNÉ STRÁNKY PODŘÍZENÉHO

STABILITA

Pan Novák bývá sebevědomý a vyrovnaný. Zpravidla přistupuje k věcem pozitivně a zachovává si dobrou náladu. Zdá se rovněž, že:

- pod tlakem zůstává klidný
- je tolerantní vůči chybám druhých
- je houževnatý, klidný a optimistický
- je schopen zvládat vysoké pracovní vytížení
- vyjadřuje emoce přiměřeně okolnostem

SEBEPROSAZOVÁNÍ

Pan Novák stává v pozadí a nevdá mu přenechat vedení druhým. Má sklon:

- usilovat o kariérní postup prostřednictvím své odbornosti
- nechat se raději vést, než by se sám ujal vedení
- spokojit se i s omezenými příležitostmi k povýšení
- spíše spolupracovat než soupeřit

SOCIABILITA

Pan Novák působí přátelsky a přístupně, není však nadměrně komunikativní. Pravděpodobně:

- je ochoten nechat hovořit druhé a naslouchat jim
- necítí nutkavou potřebu sdělovat svůj názor
- mu vyhovuje jak práce osamotě, tak v kolektivu
- je zdravě upřímný

KOOPERATIVNOST

Pan Novák se zdá být člověkem vřelým, přátelským a ohleduplným vůči potřebám a pocitům druhých. Pravděpodobně:

- buduje a udržuje dobré mezilidské vztahy
- je pro něj důležité pomáhat druhým
- stará se o morálku ostatních
- je oblíbený a ostatní mu důvěřují
- je ohleduplný a milý

SYSTEMATIČNOST

Pan Novák přiměřeně plánuje a dbá na pravidla. Pokud to situace vyžaduje, umí být flexibilní a přizpůsobivý. Obvykle:

- je zodpovědný a spolehlivý
- neulpívá na detailech
- mu nevdá pracovat pod dohledem
- v dostatečné míře dodržuje pravidla a procesy

ZVÍDAVOST

Pan Novák je otevřený novým přístupům. Je zvědavý a nápaditý. Pravděpodobně:

- je schopen improvizovat
- rozumí celkovému kontextu a souvislostem
- je přístupný novým myšlenkám
- přichází s návrhy, jak řešit konkrétní problémy
- je spokojený v prostředí plném inovací a změn



UČENLIVOST

Pan Novák je bystrý, dobře informovaný a udržuje si přehled o aktuálním vývoji v oboru a technologiích. Lze rovněž říci, že:

- vyhledává příležitosti k dalšímu rozvoji
- je disciplinovaný, orientovaný na výsledek, výkonný
- má rád výzvy
- si stanovuje cíle a usiluje o jejich dosažení
- je zdrojem cenných rad, jde-li o řešení problémů



SLABÉ STRÁNKY PODŘÍZENÉHO

STABILITA

Pan Novák je neobyčejně sebevědomý. Pravděpodobně:

- ignoruje nebo nepřipouští své chyby
- bývá považován za arogantního člověka
- pochybuje o relevanci zpětné vazby, kterou dostal
- přeceňuje svůj přínos

SEBEPROSAZOVÁNÍ

Pan Novák se pravděpodobně zdráhá přebírat iniciativu. Má tendenci:

- spoléhat na to, že někdo jiný rozhodne
- zdráhat se promluvit před více lidmi
- být spokojený se současným stavem věcí
- chovat se neasertivně

SOCIABILITA

Pan Novák pravděpodobně rád pracuje o samotě i v kolektivu. Je možné, že:

- občas neodhadne, kdy má promluvit a kdy je lepší mlčet
- komunikace nepatří k jeho silným stránkám
- nezanechá silný první dojem

KOOPERATIVNOST

Pan Novák je neobyčejně milý, dobrosrdečný a s každým se snaží být zadobře. Z tohoto důvodu může mít tendenci:

- vyhýbat se konfrontacím
- být zklamán odmítnutím
- slíbit více, než může splnit
- vyhýbat se poskytnutí negativní zpětné vazby

SYSTEMATIČNOST

Pan Novák má pravděpodobně vyvážený vztah k autoritám. Pravděpodobně:

- je nedůsledný, co se týká dodržování pravidel a předpisů
- je snadné na něj dohlížet
- plánuje přiměřeně okolnostem

ZVÍDAVOST

Pan Novák je neobyčejně zvědavý a nápáditý. Je možné, že:

- se snadno začne nudit
- nebere na vědomí nebo zlehčuje provozní či procesní záležitosti
- působí jako člověk nepředvídatelný a nestálý
- raději řeší jedinečné úkoly než praktické problémy



UČENLIVOST

Pan Novák je natolik bystrý a má tak široký přehled, že ho ostatní mohou vnímat jako takového "všeználka", který:

- jedná, aniž by se předem ujistil, že ostatní vědí, oč jde
- se snaží přenastavovat věci, které dobře fungují
- nebere v potaz návrhy ostatních
- příliš spoléhá na technická řešení



Doporučení pro nadřízeného

Testovaný má tendenci vyhýbat se převzetí zodpovědnosti. Je-li tato kompetence důležitým předpokladem pro podávání kvalitního výkonu na pracovní pozici, měl by se v rámci dalšího rozvoje zaměřit na trénink asertivity a prezentačních dovedností. Cílem je zvýšení jeho schopnosti vést a posílení ochoty jednat iniciativně.

Pan Novák je bystrý, udržuje si přehled v oboru a má zájem o další vzdělávání. Pokud by měl pocit, že nemá možnost dále se rozvíjet, mohlo by to negativně ovlivnit jeho pracovní spokojenost. Jelikož je orientovaný na výsledky, budou mu vyhovovat cíle výkonového charakteru.

Pan Novák by měl být upozorňován na to, že v nejednoznačných situacích je třeba zůstat flexibilním. Měl by pamatovat na to, že ne vždy je možné získat veškeré pro rozhodnutí potřebné informace. Ve své práci by si měl stanovovat priority s ohledem na to, že ne každý úkol vyžaduje stejnou míru nasazení či pozornosti.

Testovaný se velmi snaží vyhovět ostatním a má tendenci vyhýbat se konfrontaci a nesouhlasu. Proto je třeba mu připomínat, že si má dát pozor na to, aby nesliboval víc, než může splnit, aby důsledně vyžadoval dodržování pravidel a aby problémy řešil ihned.

Pan Novák je neobyčejně sebevědomý. Proto je třeba mu pravidelně připomínat, že by měl naslouchat negativní zpětné vazbě a věnovat pozornost chybám, jež jsou nevyhnutelné a z nichž by se měl poučit. Měl by se také snažit pochopit, že druzí lidé mohou prožívat stres i ve chvílích, kdy on se stresován necítí.

Testovaný je zvědavý a nápaditý. Při vykonávání stereotypních činností se brzy začíná nudit. Cítí se dobře, když řeší náročné úkoly. Je třeba mu připomínat, že by neměl ve svém úsilí polevovat, dokud úkol nedokončí.

Pan Novák by měl být veden k tomu, aby častěji hovořil se svými kolegy a radil se s nimi v pracovních záležitostech. Při obchodních jednáních by měl jasně vyjadřovat své názory.